

Kandidat til
SKUP-prisen 2010

«Frostaforbundet»

Anders Nordmeland og Johan Arnt Nesgård
Trønder-Avisa



Artikkelserien publisert i Trønder-Avisa følgende datoer:

12. oktober 2010
13. oktober 2010
15. oktober 2010
16. oktober 2010
18. oktober 2010
19. oktober 2010
20. oktober 2010
10. november 2010
11. november 2010
12. november 2010
13. november 2010
16. november 2010
17. november 2010
18. november 2010
20. november 2010
23. november 2010

Redaksjon

Trønder-Avisa AS
Postboks 2590
7738 STEINKJER
Tlf.: 07412

Kontaktinformasjon:

Anders Nordmeland, Magnus Blindes veg 3, 7052 Trondheim. Tlf: 928 23596
Johan Arnt Nesgård, Hyllbærvegen 3, 7600 Levanger. Tlf: 926 51060

”

I don't want have anybody hired in this company who has business with Rose this month. No, no. And if one of you are doing business with her – everybody go home.

*Johannes Vinge, daglig leder i Ceasar Salad AS om Rose Maiken Flatmo fra Fellesforbundet.
Lyddopptak fra møte med litauiske arbeidere*

Redegjørelse for arbeidet:

a) Når og hvordan kom arbeidet i gang, hva var ideen som startet det hele?

To politipatruljer fra Stjørdal og Levanger spurte om vegen til et gartneri på Frosta.

Slik lød meldingen vi snappet opp på politiradioen 11.oktober 2010. En telefon til politiet resulterte i en sak om en litauisk tyveribande som var sikte for heleri av store mengder tyvegods.

Vi dro til Frosta nærmest på instinkt for å sjekke om det kunne være noe mer i saken. Målet var å få litauerne i tale, og få fram deres side av saken.

I bolighuset hvor beslaget var gjort fikk vi etter hvert kontakt med fire litauiske kvinner. De fortalte at de hadde fått skriftlig oppsigelse uten noen begrunnelse – etter politiaksjonen. De selv mente årsaken var at de hadde meldt seg inn i Fellesforbundet en måned tidligere – og framsatt krav om lønnsforhandlinger.

Da skjønnte vi at vi så inngangen til en større historie, ikke minst med bakgrunn i tidligere arbeid med underbetalte utenlandske arbeidere i Nord-Trøndelag.

b) Hva var den sentrale problemstilling ved starten av prosjektet?

For vår del var opprinnelsen til saken allerede i 2007, underveis i jobbingen med et annet prosjekt – sosial dumping hos en stor kyllingprodusent i Levanger, Trønderkylling.

Dette arbeidet endte med at bedriften sluttet med innleie fra eget bemanningsselskap og ga arbeiderne norske vilkår gjennom Adecco.

Herfra visste vi at modellen med underbetaling av litauiske arbeidere og utstrakt bruk bemanningsselskap kom fra Frosta. Utenlandske arbeidere fra Frosta jobbet også periodevis hos Trønderkylling.

To navn gikk igjen i alle tidligere kildesamtaler om underbetaling av utenlandsk arbeidskraft på Frosta; Terje Viken og Johan Morten Vold.

Da kvinnene fortalte at mannen som hadde anmeldt de litauiske kvinnene til politiet var arbeidsgiveren deres, daglig leder Terje Viken i Frostaflor, skjønnte vi at vi så inngangen til en større historie.

Kvinnene lot seg overtale til å fortelle historien. Vi la stor vekt på at saken måtte framstilles gjennom åpne kilder. Det har vært gjennomgående i vår tenkning etter hvert som saken utviklet seg. Åpne kilder styrker troverdigheten til kildene og større autoritet til saken.

Vi fikk høre at det i alt var 18 litauere som hadde organisert seg. Vi bestemte oss for å ettergå hva som hadde skjedd med dem. Åtte av dem var fortsatt i arbeid ved gartneribedrifter på Frosta. Resten hadde reist hjem til Litauen.

” If we are close team and can be our self forbund.
We can be Frostaforbund. Not Fellesforbund.

*Johan Morten Vold, daglig leder og eier i Frostaagrønt.
Lydopptak fra allmøte med litauiske arbeidere*

c) Redegjør kort for hva som er genuint nytt i saken (sett mot evt. tidligere offentliggjort informasjon).

Arbeidet med saken har resultert i følgende konsekvenser:

- Permitteringene ble trukket tilbake for de litauiske arbeiderne.
- Gartnerieierne aksepterer allmenngjøringforskriften og tariff for grøntsektoren
- Arbeiderne fikk etterbetalt lønn fra 1. januar 2010, samlet om lag 200.000 kroner.
- Salatsjefen beklaget utsagn på lydbånd.
- Gartnerieierne bekjentgjorde at de var for full organisasjonsfrihet.
- Gartnerieierne sa opp avtalene med det litauiske utleiefirmaet Generalta.
- Gartnerieier fjernet ulovlige hytter og tilbød arbeiderne annet husvære.
- Gartnerieier kjøpte ut litauisk forretningspartner.
- Saken for de fire litauiske kvinnene blir henlagt
- Arbeidstilsynets tilsyn resulterte i 12 pålegg til de fire bedriftene. Det ble dokumentert ulovlige arbeidskontrakter, underbetaling, ulovlig arbeidstid og manglende overtidsbetaling.

Så langt har vi trykket 16 saker. Ytterligere kan komme etter at politi og tilsynsmyndigheter har tatt sine avgjørelser .

d) Kort beskrivelse av organiseringen av arbeidet, metodebruk, kildebruk, problem underveis mv.

Jobbingen med saken kan deles opp i to faser:

1. Heleri-fasen (de fire kvinnene som ble anmeldt av arbeidsgiveren)
2. Dumping-fasen (represalier for fagorganisering)

I helerifasen var vi to journalister fra starten, fotograf Johan Arnt Nesgård og journalist Anders Nordmeland. På våre fridager bidro journalist Svein Helge Falstad og fotograf Harald Sæterøy med oppfølgingssaker.

I dumping-fasen laget vi en ad-hoc gruppe på tre journalister pluss fotograf. Vi startet med kildesamtaler om tips/innspill som kom i helerifasen. Av ulike årsaker kunne ikke to av journalistene fritas fra daglige oppgaver (en er næringslivsansvarlig, en annen vikarierte som nyhetsleder)

Det gjenværende teamet startet arbeidet med de sentrale kildene, åtte litauiske gartneriarbeidere. I løpet av halvannen uke møtte vi dem til sammen fire ganger. Både journalist og fotograf var med på alle møter.

I denne fasen før publisering hadde vi nær kontakt med Fellesforbundet, Arbeidstilsynet og Økoteamet ved Nord-Trøndelag politidistrikt. På den måten ble vi klar over at Arbeidstilsynet planla uanmeldt tilsyn ved de fire gartneribedriftene. Dette skjedde på bakgrunn av vår omtale av saken (helerisaken).

Kildebruk og kildekritikk

1.1 Anonyme kilder

Fellesforbundet startet i 2008 et eget prosjekt mot sosial dumping i grøntnæringen i Nord-Trøndelag, og fant raskt graverende forhold.

I desember 2008 gikk de ut i Klassekampen med budskapet og kom til oss for å få lokal omtale. Deres

agenda var primært å framskaffe dokumentasjon nok til å få allmenngjorte tariffavtaler i sektoren. Det var starten på et utfordrende kildeforhold til Fellesforbundets iherdige prosjektmedarbeider Rose Maiken Flatmo.

Fellesforbundets strategi var at avisomtale også skulle bidra til å overbevise tariffnemnda om allmenngjøringen.

Tilgangen til kilder var stor, men det vedvarende problemet var at de uten unntak var anonyme. De fortalte om 35 kroner timen, ingen overtidsbetaling tross 300-400 timer i måneden etc.

Etter noen dager med oppslag innså vi at vi ikke kunne fortsette å trykke anonyme påstander. Vi vurderte kildene som troverdige, men kom til at vår egen troverdighet sto i fare hvis vi ikke framskaffet mer dokumentarbart materiale. Gartnerieierens advokat utnyttet også at kildene ikke turte å vise ansikt.

Etter fire-fem artikler valgte vi å sette stopp, men holdt kontakten med Fellesforbundet, som jobbet videre med prosjektet.

Selv om Fellesforbundets sluttrapport ble brukt som grunnlag for allmenngjøring, mente vi at den hadde store kildemessige svakheter. Kun en person var gjengitt med navn. Han vegret seg for å stå fram da vi kontaktet ham.

Fellesforbundet var skuffet over oss, men vi sa fra klart at materialet ikke hadde gode nok kildekvaliteter. De neste månedene fikk vi jevnlig ny informasjon, og publiserte også nye saker sommeren 2009 – da mest knyttet til utleieselskapet Generalta.

Først i november 2009 avgjorde tariffnemnda at grøntsektoren ble allmenngjort. Det betyr blant annet at alle arbeidere har krav på minstelønn, enten de var organiserte eller ikke. Fellesforbundet mente at vi sammen med andre medier hadde bidratt til dette, men vår oppfatning var at saken var uforløst.

Vi hadde god grunn til å tro at gartnerieierne fortsatte som før, underbetalte arbeiderne med mer – uten at vi hadde mulighet til å avsløre det. De nektet å utlevere bedriftsintern informasjon som lønnsavtaler og timelister, og sa at alt var orden ihht norsk lov.

Utover i 2010 avtok kontakten med Fellesforbundet. De endret strategi og jobbet i det stille med å få arbeidere til å organisere seg. De lyktes først i september 2010, et par uker før vi snappet opp helerianmeldelsen mot de fire litauerne.

Knappe to år etter første forsøk var vi inne i saken igjen.

1.2 Kilder i fare

Før publisering av den avgjørende saken 10. november og de påfølgende dager, forsøkte vi flere ganger å få til et møte med gartnerieiere. Her ønsket vi å konfrontere dem med påstandene fra de litauiske arbeiderne – og innholdet i lydbåndopptak var hadde fått tilgang til..

Dette ble kategorisk avslått av gartnerieierens advokat. Vi valgte da å sende over artikkelen til advokaten for tilsvar 8.november, to dager før den skulle på trykk. Her var våre intervjuobjekter anonymisert, med tanke på det presset de risikerte å bli utsatt for, i forkant av publiseringen.

Anonymiseringen i det upubliserte manuset forhindret at gartnerieierne identifiserte våre kilder før artikkelen hadde stått på trykk.

9. november ble det kalt inn til allmøte på Frostagrønt. Tema for møtet var morgendagens artikkel i Trønder-Avisa, og eventuelle konsekvenser den kunne få for de som var intervjuet.

1.3 Skjulte opptak

I tillegg til gartneriarbeidernes egen beretning, fikk vi tilgang til skjulte lydbåndopptak fra allmøter med gartnerisjefer. De inneholdt over to timers samtaleopptak.

Vi startet med en gang arbeidet med avskrift av lydbåndene. Samtalene var på trønder-engelsk, og lydkvaliteten var til dels dårlig. Vi sendte derfor opptakene til en bekjent i lydbransjen som rensket og forbedret lydkvaliteten for oss – før vi skrev ut lydopptakene ord for ord - på trønder-engelsk.

Det var viktig for oss å ikke oversette til norsk i denne prosessen. Ved en oversettelse til norsk hadde vi risikert tolkningsfeil.

Vi gjorde en vurdering om det var riktig å bruke de skjulte lydopptakene. Konklusjonen var i samsvar med VVP, § 3.10 – selv om det ikke var vi som hadde gjort opptakene. Opptakene var gjort av personer som var tilstede på de aktuelle allmøtene.

Skjult kamera/mikrofon eller falsk identitet skal bare brukes i unntakstilfeller.

Forutsetningen må være at dette er eneste mulighet til å avdekke forhold av vesentlig samfunnsmessig betydning.

1.4 Advokaten

- Vi er gartnere, ikke advokater, sa daglig leder Johan Morten Vold til oss i 2008. Han bedyret at alle krav etter lover og forskifter var oppfylt – og kvalitetssikret av advokat Thomas Lidal Jamne, den juridiske rådgiveren gartnerieierne brukte i fellesskap.

Med få unntak brukte gartnerieierne advokaten som rådgiver og pressetalsmann. Det ga oss utfordringer i forhold til samtidig imøtegåelse og tilsvar.

Spesielt saken om de skjulte lydopptakene 12. november vakte reaksjoner. Advokaten ba om å få utlevert hele lydopptaket.

Vi nektet utlevering med henvisning til at lydopptakene var det elektroniske kildematerialet vårt, og dermed underlagt kildebeskyttelse. Vi ga ham istedet avskriften av utvalgte utsagn fra gartnerieierne (bla der arbeiderne ble truet med hjemsendelse hvis de organiserte seg).

Advokaten sendte til slutt et skriftlig tilsvar som han ønsket gjengitt i sin helhet.

I selve tilsvaret varslet en klage til Pressens faglige utvalg (PFU). Det siste begrunnet han med at han ikke hadde fått lydopptaket, samt at vår henvendelse kom etter arbeidstid for andre dag på rad.(klokken 16.52). På advokatens oppfordring trykket vi tilsvaret uavkortet.

Etter publiseringen av saken 12.11 skiftet gartnerieierne strategi fullstendig. Da fikk vi (og andre medier) snakket med primærkildene igjen.

Per 10.1 er den bebudete PFU-klagen ikke mottatt.

1.5 Identifisering

Som nevnt var vi klare på at vi ikke ønsket å publisere saker med anonyme kilder. Vi innså tidlig at vi hadde en potensiell personvernkonflikt fordi den sentrale gartnerieieren og hans ene bror var under etterforskning for skatteunndragelser.

Dilemmaet: Unngå forvekslingsfare eller risikere forhåndsdom.

Skattesaken hadde vi omtalt allerede i juni 2009, over ett år før helerisaken dukket opp. Den var knyttet til uttak av millionbeløp i norske banker, fra et kredittkort registrert på det litauiske selskapet Generalta.

Politiets økoteam i Nord-Trøndelag prioriterte etterforskningen etter at vi begynte å publisere nye saker fra Frosta. Selv om vi hadde omtalt gartnerieieren ved fullt navn i de "sivile" sakene, innså vi at det ikke var presseetisk riktig å identifisere ham – hvis vi omtalte skattesaken.

Vår praksis er at vi skal være forsiktig med å identifisere personer på et tidlig stadium i en straffesak, ref. PFU-uttalelser og VVP, § 4.5 og 4.7. Vi besluttet at vi ikke omtalte skattesaken før en eventuell tiltale forelå.

Per 10.1 får vi opplyst at skattesaken vurderes henlagt på grunn av bevisets stilling.

1.6 Litauiske foretaksopplysninger

Mange av de litauiske arbeiderne på Frosta var rekruttert gjennom det litauiske bemanningsselskapet Generalta.

Av den grunn valgte vi å innhente informasjon fra det litauiske foretaksregisteret via EBR (European Business register) i Brønnøysund. Vi ønsket blant annet å få bekreftet roller og pengestrømmer i selskapet.

Materialet har gitt overskuddsinformasjon og kilde til ennå ikke publisert materiale om den litauiske samarbeidspartneren til Johan Morten Vold.

7. Spesielle erfaringer

Etter publisering opplevde vi at flere familiemedlemmer til en av gartnerieierne oppsøkte hovedredaksjonen i Steinkjer og avdelingskontoret i Levanger for å si opp avisabonnementet. I Levanger gikk raseriet utover intetanende kolleger.

Familiemedlemmene ønsket heller ikke tilbakebetaling av et beløpet på vel 1000 kroner som de hadde til gode.

Levanger 14.1 2011

Anders Nordmeland

Johan Arnt Nesgård

PUBLISERINGS DAG 1:

– Partiets vedtættelser slår fast at tillidsværgen som hovedregel skal suspenderes mens efterforskning pågår, jeg er oplyst at å optræ på efterrydning måle og tar derfor selv initiativ til at det skjer gjennom at jeg trås fra mitt nestlederverv til etterforskningen er avsluttet, sier Olsen i en pressemelding. (NB)

FROSTA/LEVANGER

[illegible]

Det var eleven år huset blev nævnt. Det var første indflytning om tyve år. Han skal lige stille en ny vegvædder. Han skal lige sætte en installation i huset, og reagere på mængden udstyr som var la gret i huset.

Huseieren kontaktede Jensen Mønsterteknik på Frøsda. Da de kom på besøg, blev det klart, at huset var en rigtig god investering. Der var en masse gode muligheder for at gøre huset til et rigtig godt sted at bo. De blev enige om at gøre huset til et rigtig godt sted at bo. De blev enige om at gøre huset til et rigtig godt sted at bo.

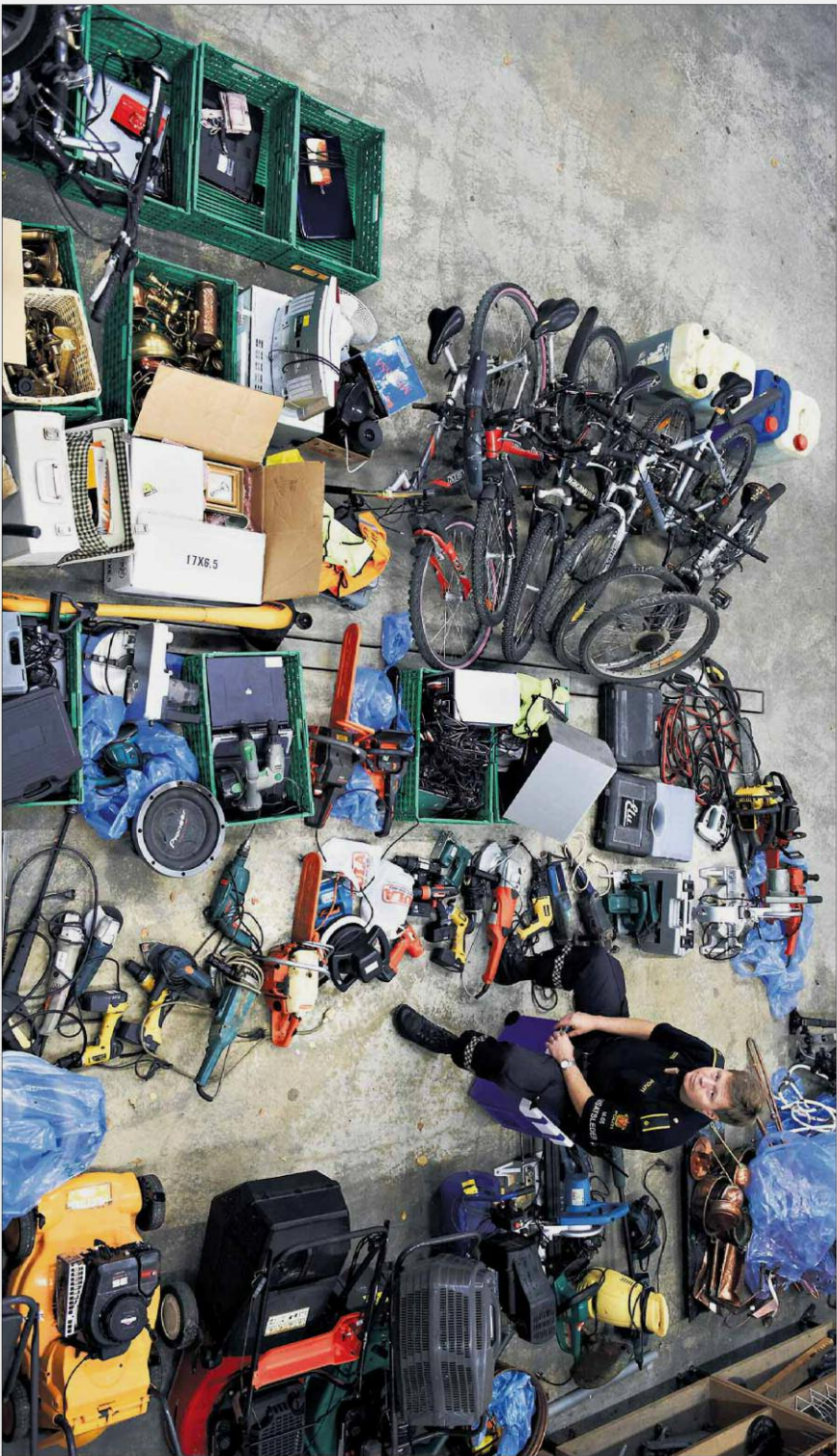
33-åringen hovedmann
Levanger lensmannskontor har innstevnet 33-åringen, som har opprettet en elektronisk nettside femtiHauene.

mye den enkelte er imbevillingsaktive, sænker Kiermo.

Kyminne har i år for første gang at de har flere kyminne til hver som har skjedd. 35-årige per kes ut som hovedmann, og noe av kyminne har forklart at de var han som kom hjem med ut styrel.

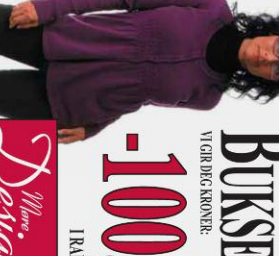
Klobben 22.30 i går kveld ble de tre kyminne besatt.

Mannen blir sittende i arve, resen over natta for videre utlysning, sier operasjonsleder Stubb. Redningsen ved Nord-Troms lags politidistrikt.



STINE BRAKKE: All dette lyngedøsel fant politiet da de tente låtuernes bolig på Frosta i går. Innsatsleder Per Henrik Bykvist sitter her midt blant alt tatt fra gjenbruktorg rundt omkring, sier etterforskningsleder Tor Klewama.

utstyret som i går ble trukket til lensmannskontoret i Levanger. – Det er mye bra utstyr, men også noe «rammeløst» som trolig er



ALLE
BUKSER

VI GÅR DEG KROKKE:

-100,-

I RABATT

More
Design

AMÉL SCHNEIDER

Kvinnefall i Verdal Ap

■ VERDAL

Minst halvparten av kvinnene som ble valgt inn i kommunestyret i 2007 sier nei til gjenvalg. – Vi støtter ikke hverandre godt nok, sier Kristin Hildrum.

Håkon Okkenhaug
hokken@t-a.no / Tlf. 93 20 22 20

Valgkomiteen har satt frist til fredag. Da skal dagens kommunestyrerepresentanter ha sagt ja eller nei til en ny periode. Elin Tuseeth har allerede fått fritak på grunn av arbeidssituasjonen. Trønder-Avisa kjenner til at også Anita Steinkjer og Tove Strand Trana høyst sannsynlig vil gi negativ tilbakemelding til valgkomiteens Svein Svensson.

– Flere årsaker

Flere av kvinnene Trønder-Avisa har snakket med, mener det er mer enn tidsklemma som gjør at de gir seg.

Kristin Hildrum sier det på denne måten.

– En del opplever det er vanskelig å få fri fra jobb på dagtid. Men jeg er usikker på om vi er gode nok til å ta vare på folket. Vi støtter ikke hverandre godt nok.

Er det partikulturen det er noe feil med?

– Det er litt forskjellig hvordan man opplever partikulturen, sier Hildrum. Hun har tenkt å ta pause fra politikken, men har ennå ikke bestemt seg.

Det påtåkelige ligger i at ingen av mennene vi har stilt det samme spørsmålet nevner det Hildrum framhever som viktig. De bruker kvinnes rolle som politikere, familieansvar og jobb som årsak.

Trine Hallem, som nå sitter som leder i driftskomiteen, sier hun gir sitt svar til valgkomiteen først. Hallem er nominert på femteplass på utkastet til fylkesliste for Arbeiderpartiet og vil trolig prioritere det foran kommunepolitikken.

Blant mennene i Arbeiderpartiet er det langt flere som fortsetter. Bjørn Iversen er partiets soleklare ordfører kandidat etter at han ikke ble plassert på fylkeslista.

Partileder Ole Gunnar Hallager vil også få en plass høyt på lista. Andre som har sagt et klart ja til å fortsette er Lennart Johansson, Kjetil Aarstad, og veteranen Svein Svensson. En annen veteran, Knut Tveita, er mer usikker. Bjørn Aarstad, som har sittet i kommunestyret siden 1975, sier han vil gi svaret til valgkomiteen først.

Trønder-Avisa vet at Aarstad er en av dem som jobber iheldig for å få folk fra øvre deler av bygda til å stille.

1/3 borte

Ordfører Bjørn Iversen vil ikke dramatisere at så mange kvinner forsvinner fra lista.

– Det normale er at 1/3 faller fra ved hvert kommunvalg. Det virker som om det er jobbessige hensyn som gjør det tøft for kvin-



MER SAMARBEID: – En del kvinner havner i press mellom det å følge opp familie og jobb og politikken. Da prioriterer de jobb og familie. Men vi støtter ikke hverandre godt nok, sier Kristin Hildrum.



UKJENT: – Jeg skjønner ikke noe av at vi ikke støtter opp kvinnene våre, sier nominasjonskomiteens leder Svein Svensson. Til høyre partileder Ole Gunnar Hallager.

nene å fortsette med politikken, sier han.

Svein Svensson er roligere nå enn da han startet arbeidet i nominasjonskomiteen.

– Vi skulle gjerne hatt med kvinnene videre. Det spennende nå er hvem som skal bekle andreplassen, sier han. Nå skal de forskjellige lokallagene og medlemmene i partiet få fram navn til no-

minasjonskomiteen. Først rundt nyttår vil det bli klart hvem som bekler lista til Arbeiderpartiet til kommunvalget. Sist fikk de 17 av kommunestyrets 35 representanter.

Svein Svensson regner med det vil kumulere seks personer. Det sikrer at partiet har kontroll over hvem av de på lista som kommer i formannskapet.

DET BESTE UTVALGET FRA NORGES STØRSTE DØR- OG VINDUSLAGER

SE PRISEN!

Lagerførte **SWEDOOR** innerdører

JELD WEN
DOOR SOLUTIONS



Style 03 Formpresset
70/80/90x200/210,
70/80x190. Kr. 800,-



Style SP6 Formpresset
90x200/210, 80x210.



Style 04N Formpresset
70/80/90x200/210.

Tillegg for hvit karm kr. 400,- furu kr. 300,-. Levert Namsos kr. 150,- i frakt. Kontante hentepriser.

Mandag-Fredag 8-16 • Torsdag 8-19 • Lørdag STENGT

Tore Ligaard

STJØRDAL: 74 82 05 60 - TRONDHEIM: 73 90 50 60 - NAMSOS: 74 27 45 00

www.ligaard.net

Hallem til fylkespolitikken

VERDAL: Varaordfører Tomas Hallem (bildet) satser tungt på førsteplassen på fylkeslista til Senterpartiet. Det er lenge til den er klar. Det skaper problemer for Senterpartiet i Verdal.



– Vi har ikke lyst til å sette opp lista før nominasjonen i fylket er over. Hvis Tomas ikke er med høyt der, vil vi gjerne ha ham med på lista i Verdal, sier nominasjonskomiteens leder Jon

Olav Skrove.

De fleste andre i kommunestyregruppa har sagt ja. Det gjelder Trude Holm, Marit Voll Skrove og Pål Sverre Fikse. Anne Segtnan har permisjon til 1. august i høst. Hun ønsker en plass lenger ned på lista ved valget. Inga Berit Lein har permisjon ut denne perioden.

– Senterpartiet regner med å kumulere de fire første på lista, sier Skrove.

Litauer: – Alt er kassert gods

Litauer (33) hevder at alt tyvegodsset som ble beslaglagt på Frosta mandag er utstyr han har funnet i containere og på gjenbrukstorg.

Stig A. Kristiansen
stig.kristiansen@t-a.no / Tlf. 98 29 92 87

Politiet aksjonerte mandag mot et hus på Frosta. Fem litauere ble pågrepet, og store mengder tyvegods ble beslaglagt og transportert til politistasjonen i Levanger.

Fire kvinner ble løslatt etter avhør sent mandag kveld, mens den 33-årige mannen som politiet mener er hovedmann fremdeles sitter i arresten. Alle fem er fortsatt siktet for heleri.

33-åringen har forklart at utstyret som politiet beslagla er gods han har funnet i containere, bak butikker, ved gjen-

brukstorg og på søppelplasser og rasteplasser i distriktet.

Han mener at alt han har fått tak i er kassert og kastet, og erkjenner ikke straffskyld. Han har nok mye rett, for det er mye rammel, sier etterforskningsleder Tor Klevmo (bildet) ved Levanger lensmannskontor.

Etterforskningslederen anslår at grovt 30 prosent av det beslaglagte godset er i god stand. Sager, høytrykksspylere, bilsteroeer, høyttalere, boremaskiner og en kompressor er blant det som ble beslaglagt mandag.

– Det er ikke tvil om at det kastes mye bra i Norge, sier Klevmo.

Politiet sliter med å knytte utstyret opp mot straffbare handlinger, og går nå gjennom tidligere anmeldte forhold. Folk som savner utstyr bes ta telefonisk kontakt med levangerpolitiet.



Stakk av fra nesten-ulykke

STENKJØR. Politiet fikk i går kveld melding om en nesten-ulykke på E6 mellom Trondheim og Steinkjer. En Volvo 460 som kjørte i motretning av en Volvo 460 som kjørte i retning av Steinkjer, og kjørte i motretning av en Volvo 460 som kjørte i retning av Steinkjer. En Volvo 460 som kjørte i motretning av en Volvo 460 som kjørte i retning av Steinkjer.

Regjeringen slår ring om pappapermen

OSLO. Høyesteretts avgjørelse på pappapermen er en av de største saker i norsk rettsvesen. Mange av de som har gått til statsminister Jens Stoltenberg (Ap, bilde).

Vi ha Wilders frifunnet

AMSTERDAM. Påløpingspolitiet i rettsaken mot nederlandsk politiker, Wilders, står fritt. Det betyr at Wilders kan bli frifunnet for å ha spredd hat og oppmuntret til diskriminering av muslimer.

Nye lekaskjer

WILKINSON. Det nye lekaskjeret fra Wilkinson er et nytt produkt som er utviklet for å gi barn et trygt og trygt miljø. Det er et produkt som er utviklet for å gi barn et trygt og trygt miljø.



HÅPEL. De fire avskjedigede litauerne (fra høyre) Laura Pecienis, Vitalija Lumbazaitis, Aneta Zaboraitis og Dabiv Kontinaitis hilser politiet som de kommer tilbake til Norge.

Kastes ut av boligen mandag

■ FROSTA. Politiet sliter med å bevise at de har en sak. Likevel må de fire heile-risikerte litauiske kvinnene ut av huset de bor i, og de mister jobben på Frosta.

Solen Høge Pedstad og Johan Arnt Høeged (foto)
De fire kvinnene har allerede publisert 17.000 bilder på Facebook. De har også publisert bilder av seg selv og av barna sine. De har også publisert bilder av seg selv og av barna sine.

Saken løser ned
De fire kvinnene har allerede publisert 17.000 bilder på Facebook. De har også publisert bilder av seg selv og av barna sine. De har også publisert bilder av seg selv og av barna sine.

Brakbøtt i Litauen
De fire kvinnene har allerede publisert 17.000 bilder på Facebook. De har også publisert bilder av seg selv og av barna sine. De har også publisert bilder av seg selv og av barna sine.

Brakbøtt i Litauen
De fire kvinnene har allerede publisert 17.000 bilder på Facebook. De har også publisert bilder av seg selv og av barna sine. De har også publisert bilder av seg selv og av barna sine.

Brakbøtt i Litauen
De fire kvinnene har allerede publisert 17.000 bilder på Facebook. De har også publisert bilder av seg selv og av barna sine. De har også publisert bilder av seg selv og av barna sine.



Fikk sparken etter politiaksjon

Fakta

De fire kvinnene
De fire kvinnene har allerede publisert 17.000 bilder på Facebook. De har også publisert bilder av seg selv og av barna sine. De har også publisert bilder av seg selv og av barna sine.

De fire kvinnene
De fire kvinnene har allerede publisert 17.000 bilder på Facebook. De har også publisert bilder av seg selv og av barna sine. De har også publisert bilder av seg selv og av barna sine.

Politiet angreir ikke på aksjonen

Selv om politiet nå fastslår at det mest av de besklagte varene er skrap, angreir de ikke aksjonen den de fem litauerne ble pågrepet og siket etter heilepagrafen i straffeprosessen.

Politiløst Silje Valsdal
De fire kvinnene har allerede publisert 17.000 bilder på Facebook. De har også publisert bilder av seg selv og av barna sine. De har også publisert bilder av seg selv og av barna sine.



Fakta

De fire kvinnene
De fire kvinnene har allerede publisert 17.000 bilder på Facebook. De har også publisert bilder av seg selv og av barna sine. De har også publisert bilder av seg selv og av barna sine.

De fire kvinnene
De fire kvinnene har allerede publisert 17.000 bilder på Facebook. De har også publisert bilder av seg selv og av barna sine. De har også publisert bilder av seg selv og av barna sine.



FLYTTET IKKE: Litauerne Laura Pociene (29), Daiva Kontrimaitė (22), Austra Zahoraitė (22) og Vitalija Luotuzaitė (23) fra Litauen ble oppsagt fra Frostaflor etter å ha blitt sikket for heleri. Innen i dag klokken 12 må de ha flyttet ut av huset de har leid fra arbeidsgiveren, men Fellesforbundet oppfordrer dem til å bli boende inntil videre. FOTO: JOHAN ARNT NESGÅRD

Tror ikke utkastelsen av litauerne er gyldig

Forbrukerrådet og Fellesforbundet tviler på at oppsigelsen og utkastelsen av de fire litauiske kvinnene er lovlig. Kvinnene skal nå vurdere å gå rettsen vei.

Fredrik Mandal og Sivert Rossing
fredrik.mandal@t-a.no / Tlf. 98 25 21 90

Litauerne Laura Pociene (29), Daiva Kontrimaitė (22), Austra Zahoraitė (22) og Vitalija Luotuzaitė (23) må flytte innen klokken 12 i dag – etter at de mandag i forrige uke ble sikket for heleri. Etter tips fant politiet store mengder av det de trodde var tyvegods i kjelleren på huset kvinnene bor i.

En femte person fra Litauen ble utpekt som hovedmann bak lageret. Han påsto at artiklene ikke var stjålet – men hentet fra gjenbrukstorg og lignende. Så langt har ikke politiet kunnet knytte beslagene opp mot anmeldelser, og de innrømmer at lageret rommet «mye rammels».

Anmeldt av sjefen

I forrige uke bekreftet politiet at tipset om lageret kom fra ledelsen i selskapet kvinnene jobbet: Frostaflor. Ledelsen i sel-

skapet skal ha fått kjennskap til innholdet i kjelleren etter at en håndverker var der for å utføre en jobb. Noen dager før tipset hadde Fellesforbundet på vegne av kvinnene bedt om et møte for å diskutere lønnsbetingelser.

Johan Susegg i forbundet tror lønnskravet var årsaken til politietipset, oppsigelsen og utkastelsen.

Forbundet: – Ikke flytt

Susegg besøkte kvinnene i boligen på Frosta i går kveld. Han har rådet kvinnene til å ikke flytte innen fristen i dag klokken 12. De avventer nå om huseieren vil begjære tvangsfullbyrdelse gjennom Namsmannen.

Samtidig venters Susegg og kvinnene på møtet med arbeidsgiver de har bedt om, og som de har krav på gjennom arbeidsmiljøloven. Der kommer de til å bestrebe oppsigelsen. Og om nødvendig kan det bli aktuelt å ta saken til rettsalen som en arbeidsretts sak.

– Det er protestert på oppsigelsen. Hvis arbeidsgiver opprettholder oppsigelsen etter det lovpålagte møtet vil skal ha, vil saken trolig bli tatt videre, forteller han. Hvis politiet henlegger saken mot kvinnene, kan han ikke se at arbeidsgiveren har en spesielt god sak.

Kvinnene meldte seg inn i forbundet for omtrent en måned siden.

– Føler Fellesforbundet et ekstra ansvar for disse kvinnene, siden de hevder at det var fagorganiseringen som gjorde at de ble sagt opp?

– Vi skal gjøre vårt for å hjelpe dem. Vi hadde mange runder med dem før de meldte seg inn, slik at de visste hva det kunne medføre hvis arbeidsgiver ble vanskelig, sier han.

Tviler på lovlighet

Forbrukerrådet sier til Trønder-Avisa at historien høres tvilsom ut.

– Utleier må ha en saklig grunn for å si opp en leieavtale. Så lenge husleie er betalt, er det som måtte foregå av eventuelle kriminelle handlinger i prinsippet leieavtalen uvedkomment, sier Torgeir Øines, fagdirektør for bolig i Forbrukerrådet.

Han kjenner ikke saken med de litauiske kvinnene, men da Trønder-Avisa gjennforteller historien blir han skeptisk.

– Det høres ikke ut som at de har gjort noe som påvirker leieforholdet, uansett om de har begått kriminelle handlinger eller ikke, sier Øines.

– Men dersom boligen er del av arbeidsforholdet, blir det vel litt annerledes. Da er det et spørsmål

om det var en gyldig oppsigelse av arbeidskontrakten, sier han videre.

Susegg i Fellesforbundet opplyser at det i arbeidskontraktene ikke står noe om leie av bolig. Kvinnene har ifølge ham heller ikke hatt skriftlig kontrakt på leie av boligen. Trønder-Avisa forsøkte i går å kontakte daglig leder Terje Vikens advokat Thomas Jamne både på telefon og på e-post, for en kommentar til hvorvidt oppsigelsen og utkastelsen er lovlig. Jamne hadde ikke svart da Trønder-Avisa gikk i trykken.

FAKTA

Oppsigelse av husleiekontrakt

- I Husleieloven fremgår det at vanlig oppsigelsestid er tre måneder, med mindre annet er avtalt i kontrakten.
- Utleier kan heve leieavtalen på grunn av «vesentlig mislighold fra leierens side».
- Med «vesentlig mislighold» menes blant annet manglende betaling av husleie eller bruk av husrommet til andre formål enn avtalt og fortsetter med dette til tross for skriftlig advarsel fra utleieren.
- Oppsigelse og heving må skje skriftlig.



FAKSIMILE: Trønder-Avisa 16. oktober.

Utrygg Daiva (22) reiste hjem

sely om venninnene og kollegene Vitalija Luotuzaitė og Austra Zahoraitė (t.v.).



FAKTA Dette er saken

■ Kvinnene ble sluttet i mellomtiden. De hadde allerede tatt med seg en del av de viktigste dokumentene i forbindelse med de tidligere politiske aksjonene. De hadde også tatt med seg en del av de viktigste dokumentene i forbindelse med de tidligere politiske aksjonene.

En av fire bruker EU-arbeidskraft

Bruken av utenlandsk arbeidskraft øker. En av fire bedrifter i Nord-Trøndelag har brukt arbeidskraft fra Europa det siste året.

ona Age Fismum

FAKTA

EU-utenlandsstatistikk

- En utenlandsarbeider i Norge har samme lønnsnivå som i hjemlandet.
- Når vi ser på det totale antallet utenlandske arbeidstakere i Norge, er det en økning.
- Utenlandsstatistikken er gjennomført av Statistisk sentralbyrå.

Næringslivet i Nord-Trøndelag har hatt en kraftig vekst i bruk av EU-arbeidskraft det siste året. For ett år siden var det 13 prosent av bedriftene som ei representativ utvalg på 2.500 private og offentlige virksomheter i juni/juli 2010. Tilsvarende undersøkelse er gjennomført halvårlig siden 2004.

De viser en undersøgelse fra New Eures, der oplyser at, at fra Europa, mens det i dag er 25 procent af befolkningerne som oplyst det samme. I alle mange mener det er samvirket, at de vil benytte EU-arbejdskraft kommenter:

– Det er oplyst, at væksten i hvor mange positive arbejdspladser og nye arbejdspladser, og til europæisk at

et af de mest udfordrede og økonomisk mest uafhængige lande i verden. Det er derfor ikke overraskende, at EU-blikt er et af de mest vigtige og stabile faktorer i den danske økonomi. Det er derfor ikke overraskende, at EU-blikt er et af de mest vigtige og stabile faktorer i den danske økonomi.

På landsbasis er veksten i bruk av EU-arbeidskraft kraftigst i offentlig sektor. Mens det for ett år siden var 31 prosent offentlig arbeid-

blant de ti mest brukte sektorer i vestlandsene i privat sektor. I vår sett en økende rekruttering av slænderinger over mange år, også for finansrisen, sier Hilt.

Reformmange ansættelser

Døt er hotel- og restaurantbransjen som bruker mest EU-arbeidskraft her til lands. Nesten to av tre i denne næringen benytter EU-arbeidskraft. Der

siste året, og det er rekord for
Den offentlige sektor er
denne arbejdskraft ydmygt
inden offentlig administration
og forvaltning. Fast ansættelse
har lidt stadiet væk over
og tilbage.

14 procent af bedrøffene
Nord-Trøndelag har benyttet
udenlands arbejdskraft som
ikke kommer fra EU/EØS
land det sidste år. Det er

mange dag, kommer vi på mere end 100 km. Høje seks år til
 norske bedrifter oppgir at de
 ansatte de europeiske arbeids-
 takerne i fast stilling i for. Of-
 tentlig sektor ligger noe lavere
 økning på prosentpoeng i løn-
 menignell med året før. I
 prosent av bedriftene i Norge
 Trøndelag forventer å bruke
 slik arbeidskraft fremover.
 Det er i Rogaland og Nordland

helt hjem av ti, norske arbeidsgivere er og færrest i Oppland og Telemark.

- Vi gjør ikke forskjell

Unge med andre ansatte. Deres

har turt tilsvarende trengere lakk arbeidsavgivningene synse så mykje om hva dei tror er rimeligste arbeidsvilkår. Det blir det betydelige forskjeller i.

tyr mye for næringslivet. Ikke minst på grunn av konkurranseforholdet mellom de enkelte bedrifter. Var oppgave er å be-

Gjenkjente varer

talet lønnen vi har til gode. Spørgsmålet om udkastelse fra boligene var ikke tema, sier Poelene.

Møter Nav i dag
I dag skal Pockete, Zahoraité og Laotuzaité møte Nav Frosita for å høre hvilke muligheter som finnes for nye jobber.

De tre sier de er godt fornøyet med behandlingen og oppfølgingen de har fått fra Følelsesforbunden

Levanger: Enslidningskontor i et
etterforskningen rundt påstan-
der om at varer funnet i huset
hos Hanne skal være stjålet. I



– Det vil jeg ikke gå ind på
– Der er rigtig stærkt Kleven-
nøe stort foreleser?



smidning det er snakk om.

– Det betyr at det ikke blir ansett som noen grov sak og at det dermed ikke er snakk om noe stort forelegg?

Det er riktig sier Kleivmo.

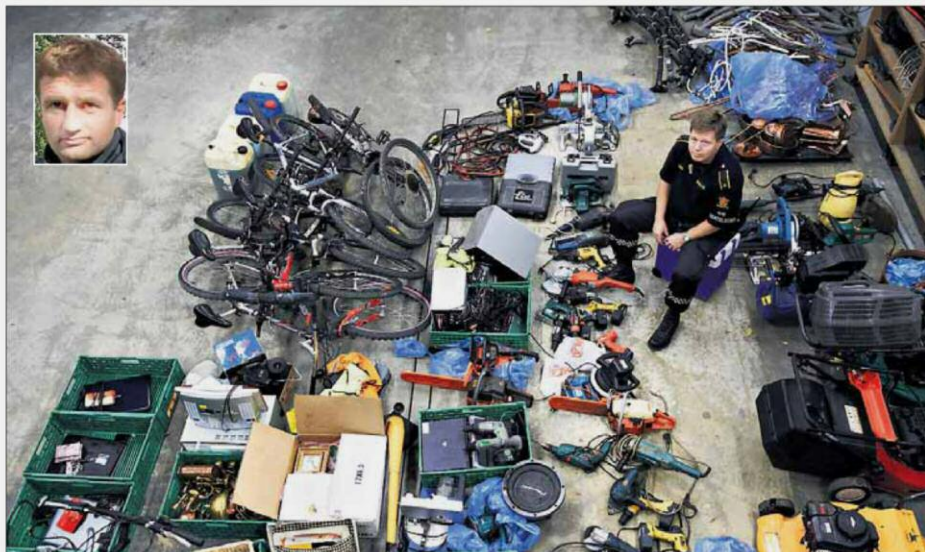


konflikter av.

Ortusen sier at Nav også har en utfordring i å følge opp de stadig flere utenlandske arbeidstakere som kommer til Nord-Troms lene.

OF THE
ATTORNEY GENERAL

Tyvegodsset betyr lite – innbruddene er verre



SPORING: Beslaget fra husrazziaen på Frosta forrige mandag har ikke noen stor økonomisk verdi for Innherred Renovasjon, men det er viktig å lete etter spor som kan oppklare innbrudd ved gjenbrukstorg, sier daglig leder Geir Tore Leira (lille bildet). På det store bildet: Politibetjent Per Henrik Byquist.

FOTO: JOHAN ARNT NESGÅRD

LEVANGER/FROSTA

Vareverdien er uinteressant når ansatte fra gjenbrukstorg bistår politiet i å gjenomgå beslaget fra Frosta. Oppklaring av innbrudd er målet.

Svein Helge Falstad
falstad@t-a.no / Tlf. 93 20 22 24

Fredag og mandag har ansatte fra gjenbrukstorg søkt gjennom beslaget som politiet foretok under en razzia mot en enebolig på Frosta forrige mandag. Formålet var søk etter eventuelt tyvegods.

Ifølge daglig leder Geir Tore Leira er det innbruddene som ligger bak det eventuelle tyvegodsset som er poenget.

– Værene som eventuelt måtte

stamme fra oss har ikke noen verdi å snakke om. Årsaken til at vi bruker tid på denne saken er rett og slett for å se om vi eventuelt finner gjenstander som kan spores til innbrudd på noen av våre gjenbrukstorg, sier Leira til Trønder-Avisa.

Herjes av innbruddsserier

De 11 gjenbrukstorgene som finnes i de ti kommunene rundt Trondheimsfjorden mellom Malvik i øst og Leksvik i vest eies av det interkommunale selskapet Innherred Renovasjon.

Bare siden august har det vært fem innbrudd ved gjenbrukstorgene av en slik størrelse at de er meldt internt i selskapets eget meldingssystem. I tillegg er en rekke innbrudd kun notert uten at det gjøres mer med saken.

To innbrudd er anmeldt til politiet.

Leira har foreløpig ikke fått noen rapport på hvilke gjenstander i det beslaglagte godset fra Frosta som skal være identifisert som stjålet fra Innherred Renovasjon.

– Vi sliter i perioder med flere innbrudd på kort tid, og er ikke ukjent med at en god del varer forsvinner illegalt ut fra anleggene våre.

Livsfarlige innbrudd

Innherred Renovasjons gjenbrukstorg har en rekke tekniske anlegg med falllemmer, sjakter og dype containere som det kan være skjebnesvangert å falle ned i. Et nattlig besøk kan føre til at man blir fanget eller lander på risikoavfall.

– For oss er hovedpoenget at personer som tar seg ulovlig inn på våre anlegg utsetter seg selv for regelrett livsfare, sier Leira.

Renovasjonsselskapet har fått laget en risikoanalyse som leverer liten tvil om at ferdsel på anleggene uten ansatt som ledsager er risikosport.

– Det oppbevares en del avfallstyper på anleggene man ikke bør komme i kontakt med. Kommer man på nattetid er det fort gjort å trå feil. Alvorlige skader kan lett skje, sier Leira, og legger til:

– Skulle det skje en skade, er det vi som får svi for den. Det er derfor vi ønsker å få stoppet denne typen trafikk

Kostbart hærverk

De mange innbruddene medfører kostbart hærverk på elektroniske porter og ødeleggelse av gjerdet og stengsler.

– Vi ønsker selvsagt også at respekten for mitt og ditt skal gjelde også ved våre anlegg.

– Har det hendt at ansatte

FAKTA

Mange ulovlige besøk

- Innherred Renovasjon har bare siden august hatt fem meldinger om besøk av uvedkommende på sine anlegg.
- Det dreier seg om tyveri av nytt utstyr (ikke avfall), observasjon av uvedkommende i containere etter stengt tid, oppbrutte containere og personer observert med utstyr hentet fra containere.
- I tillegg skjer det mer som ikke rapporteres inn, både på grunn av mindre alvorlighetsgrad og mangel på tid til å ettergå hendelsene blant de ansatte.
- Enkelte torg har i perioder oppdaget ukentlige besøk på torget utenom åpningstid ved at det har forsvunnet gjenstander eller at gjerdet og lignende er ødelagt.
- Et par av de siste hendelsene er blitt anmeldt.
- Det største problemet ikke at avfall forsvinner, men at innbrudd fører med seg av ødeleggelser, rot, farlige situasjoner og risiko.
- Spesielt EE-avfall kan inneholde både miljøfarlige stoffer og eventuelle personopplysninger i Pc-er o.l. som ikke bør komme på avveie.

Kilde: Innherred Renovasjon

har tatt med seg gjenstander hjem fra gjenbrukstorgene?

– Det kan ikke jeg svare på. Det har aldri vært en aktuell problemstilling for meg, men jeg kan ikke garantere at ansatte aldri har tatt med ting hjem, sier Leira.

– En sykkel eller et par ski stiller seg annerledes enn en motorsag eller en vaskemaskin. Da tenker jeg først og fremst på sikkerheten, sier Geir Tore Leira.



Kommer man på nattetid er det fort gjort å trå feil. Alvorlige skader kan lett skje.

Geir Tore Leira,
Innherred Renovasjon

Signerte og flyttet ut

FROSTA: De fire litauiske kvinnene som fikk avskjedigelsesbrev fra Frostaflor i forrige uke, tok mandag avskjedigelsen til følge. De flyttet samme dag ut av huset de har leid av Frostaflor.

De tre gjenværende litauiske kvinnene Laura Pociene (29), Austra Zahoraitė (22) og Vitalija Luotuzaitė (23) sa til Trønder-Avisa mandag at de anså seg som ferdige med ansettelsesforholdet til Frostaflor. Samme dag signerte de avskjedigelsespapirene med bedriften.

– Papirene var utarbeidet på litauisk og kvinnene bevitnet underskriftene for hverandre,

sier selskapets advokat, Thomas Lidal Jamne i Pretor Advokat AS, til Trønder-Avisa.

– Erklæringen de signerte sikrer dem samtidig fullt oppgjør for utestående lønn innen torsdag denne uka. Og arbeidsgiver trekker ikke husleie for den tid de har bodd i huset ut over ansettelsesforholdet, sier Jamne, som hevder at det var kvinnene som tok initiativ til å få avsluttet saken ved å godta avskjedigelsen.

Jentene pakket og flyttet ut av huset i løpet av mandag. Trønder-Avisa fikk ikke kontakt med de tre jentene før avisa gikk i trykken i går.



AVSLUTTET: De litauiske gjestarbeiderne Austra Zahoraitė (f.v.), Vitalija Luotuzaitė og Laura Pociene godtok mandag avskjedigelsen for å få avsluttet arbeidsforholdet med selskapet Frostaflor.

Salatsjefen truet ansatte med hjemsendelse

■ ROSTA

Hvis én arbeider melder seg inn i Fellesforbundet, må alle reise hjem, sier daglig leder Johannes Vingne i Caesar Salad AS i et skult lydopptak.

Anders Nordmark og Johan Arnt Mesgaard (foto)
innlagt av 10.22.10 9:56

Trondheims Avis er i besittelse av flere av lydopptakene som ble tatt opp i forbindelse med møtet med ledelsen i selskapene Caesar Salad AS og Prosteagrupp AS. Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år.

Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år. Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år.

Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år. Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år.

Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år. Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år.

Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år. Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år.

Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år. Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år.

Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år. Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år.

Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år. Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år.

Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år. Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år.

FAKTA

Dette er salten

11. oktober: Fire blei hentet ut av Fellesforbundet for å møte med ledelsen i selskapene Caesar Salad AS og Prosteagrupp AS. Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år.

13. oktober: Ledelsen ble avslørt som en arbeidsdag. Fellesforbundet var alle til stede på møtet i år.

15. oktober: Krimene mener seg å ha fått en annen oppgave. Fellesforbundet var alle til stede på møtet i år.

26. oktober: Poliser og politikk blei hentet ut av Fellesforbundet for å møte med ledelsen i selskapene Caesar Salad AS og Prosteagrupp AS. Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år.

10. november: Styret blei hentet ut av Fellesforbundet for å møte med ledelsen i selskapene Caesar Salad AS og Prosteagrupp AS. Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år.

11. november: Styret blei hentet ut av Fellesforbundet for å møte med ledelsen i selskapene Caesar Salad AS og Prosteagrupp AS. Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år.

12. november: Styret blei hentet ut av Fellesforbundet for å møte med ledelsen i selskapene Caesar Salad AS og Prosteagrupp AS. Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år.

13. november: Styret blei hentet ut av Fellesforbundet for å møte med ledelsen i selskapene Caesar Salad AS og Prosteagrupp AS. Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år.



IKKE 100 PROSENT: Daglig leder og styre av Prosteagrupp, Johan Morten Vold, argumenterer i de skulte opptakene med at det er kun få 100 prosent stilling – og det er bare folk han stoler på. Bildet viser Prosteagrupp og Caesar Salads gartneri i tillegg til frokost.

Ser ikke grunn til å kommentere

Trondheims Avis har hørt om tilsvarende uttalelser fra selskapene Caesar Salad AS og Prosteagrupp AS. Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år.

Fikk sparken etter politisk taksjon
Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år.

Inn i Fellesforbundet – ut i kulden
Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år.

De skjulte opptakene

■ Utvalgte lydopptak av møter med Caesar Salad 27. august 2010

Daglig leder: Daglig leder Johannes Vingne mener at det er viktig å ha en klar leder i Fellesforbundet. Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år.

Styret: Styret mener at det er viktig å ha en klar leder i Fellesforbundet. Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år.

Styret: Styret mener at det er viktig å ha en klar leder i Fellesforbundet. Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år.

Styret: Styret mener at det er viktig å ha en klar leder i Fellesforbundet. Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år.

Styret: Styret mener at det er viktig å ha en klar leder i Fellesforbundet. Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år.

Styret: Styret mener at det er viktig å ha en klar leder i Fellesforbundet. Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år.

Styret: Styret mener at det er viktig å ha en klar leder i Fellesforbundet. Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år.

Styret: Styret mener at det er viktig å ha en klar leder i Fellesforbundet. Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år.

Styret: Styret mener at det er viktig å ha en klar leder i Fellesforbundet. Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år.

Styret: Styret mener at det er viktig å ha en klar leder i Fellesforbundet. Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år.

Styret: Styret mener at det er viktig å ha en klar leder i Fellesforbundet. Trondheims Avis holder var alle til stede på møtet i år.

Ryddet opp i ukultur



DRAS MED: Daglig leder for Produsentpakkeriet Trøndelag AS, Thor-Eirik Albrektsen, mener den siste ukas avsløringer på Frosta vil få følger. – Ikke bare for oss. Det er omdømmet til Frosta som blir dratt ned, sier han.

FROSTA

Produsentpakkeriet Trøndelag (PPT) kvittet seg med det litauiske bemannings-selskapet Generalta – og tilbyr norske og litauiske arbeidere lik avlønning.

Anders Nordmeland og Johan Arnt Nesgård (foto) annoet-a.no / Tlf.: 928 27 596

Bedriften tok et kraftig oppgjør med det de oppfattet som en ukultur i det litauiske utleieselskapet i fjor sommer.

På det tidspunktet var Generalta ennå ikke godkjent som bemanningselskap i Norge, og klarte ikke å framlegge dokumentasjon på at de betalte skatt

til Norge (norsk skatteattest).

– Skal vi framstår som seriøse, må vi behandle arbeidere som kommer fra andre land ordentlig, sier styreleder Ole Anton Hoel i PPT. I stedet for å leie inn arbeidskraft, valgte de å ansette de litauiske arbeidene og gi betale dem etter norsk tariff.

Nåværende daglig leder Johannes Vinge i Caesar Salad var tidligere daglig leder i Produsentpakkeriet i flere år.

Lik behandling

I dag er vel halvparten av arbeidene organisert i LO-forbundet Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN). Resten er ikke organisert.

– De har like stor frihet til å stå utenfor som i et forbund. Det er organisasjonsfrihet i Norge.

Poenget er at vi ikke gjør forskjell på avlønningen. Snittet er en timelønn på 150 kroner, godt over det er vanlig i grøntbransjen, sier daglig leder Thor-Eirik Albrektsen i PPT.

– Hvorfor er det viktig å framstå som ryddige?

– Fordi vi lever i 2010. Kundene og markedet etterspør varer som er produsert på en ryddig plattform. Det finnes ikke noen alternativer.

Svært uheldig

Styreleder Hoel er kraftig indignert etter Trønder-Avisas avsløringer på Frosta, blant annet med arbeidsgivere som truer ansatte med hjemsendelse hvis de organiserer seg.

– Jeg stiller meg helt uforstående til at aktører i matvare-

bransjen driver på den måten. Vi respekterer selvfølgelig at det er organisasjonsfrihet i Norge, sier Hoel.

Albrektsen mener at ukulturen vil få følger.

– Ja, og ikke bare for oss. Det er omdømmet til Frosta som blir dratt ned, selv om det er de involverte bedriftene som får de største problemene. Men: Andre blir dratt med i et negativt omdømme for merkevaren Frosta, sier han.

Eid av produsentene

PPT er eid av produsentene sjøl, omtrent 150 i tallet – 2/3 av dem på Frosta. Bedriften har en pakkelinje for poteter bemannet med egne ansatte. I tillegg har de en pakkelinje for grønnsaker som leies ut til produsentene.

FAKTA

Dette er saken

11. oktober: Fire litauere blir sikket for heleri etter funn av mistenkt tyvegods i boligen de leide på Frosta.

13. oktober: Litauerne blir avskjediget av sin arbeidsgiver, Frostaflor-sjef Terje Viken.

15. oktober: Kvinnene mener oppsigelsen har direkte sammenheng med at de organiserte seg en måned tidligere.

26. oktober: Politiet er innstilt på å henlegge straffesaken etter bevisets stilling.

10. november: Sju andre litauere forteller om represalier fra gartnerierne etter at de organiserte seg.

11. november: Arbeidstilsynet slår til med uannmeldt tilsyn Frostaflor, Caesar Salad og Frostaflor.

12. november: Coop kaller inn Caesar Salad-sjef på teppet. Vurderer å si opp omfattende salavtale. Bama og Gartnerhallen stopper inntak av varer fra Frostaflor i påvente av redegjørelse.



FAKSIMILE: Trønder-Avisa 11. november.

Truet alle ansatte med hjemsendelse

Her jobber det innleide arbeidere. PPTs 15 egne ansatte sørger for å vaske, sortere, pakke og tilrettelegge varene for de store kundene Ica og Bama.

– Vi er motoren for produsentene på Frosta. De kommer hit med varene sine. Med de ansatte som produsentene leier inn, er det bortimot 30 personer i arbeid på pakkeriet.

– Er dere sikre på at arbeidene som leies inn av produsentene har ryddige arbeidsbetingelser. De jobber jo også på pakkeriet?

– Vi har ikke sjekket det, men i så fall kommer vi til å ta affære. Hvis det viser seg at de ikke har tingene orden, ber vi dem rydde opp i det omgående, sier daglig leder Thor-Eirik Albrektsen.

Holder igjen 700.000

FROSTA: Produsentpakkeriet Trøndelag (PPT) har ennå ikke betalt et krav på 700.000 kroner som de fikk etter oppsigelsen av avtalen med bemanningselskapet Generalta.

– Vi har stilt spørsmål ved fakturagrunnlaget. Uansett betaler vi ikke ut noe for det såkalte solidaransvaret blir avklart, sier daglig leder Thor-Eirik Albrektsen.

Det betyr at PPT kan bli holdt økonomisk ansvarlig for et mulig krav som skattemyndighetene måtte komme med mot utleieselskapet.

Saken for Generalta blir behandlet av Skatt Vest, men er ennå ikke avklart.

Ifølge Albrektsen hadde PPT i alle fall avtale med Generalta for årene 2007–2009.

Stopper kjøp fra Frostaflor

Produsentorganisasjonene Bama og Gartnerhallen stopper alt kjøp med frostaflor Frostaflor inntil bedriften har redegjort for beskyldningene de har rettet mot seg. Frostaflorbedriftene Caesar Salad, Frostaflor og Frostaflor er beskyldt for sosial dumping av utenlandske arbeidere, og situasjonen tilspisset seg da Trønder-Avisa torsdag la fram lydopptak der daglig leder Johannes Vinge i

Caesar Salad truet arbeidere med hjemsendelse dersom de valgte å organisere seg i Fellesforbundet.

– Bama har nå bedt om å få en avklaring i spørsmålet om organisasjonsfrihet ved ansatte på Frostaflor. Inntil vi har fått denne redegjørelsen har vi stoppet innkjøpene. Det gjelder både Bama og Gartnerhallen. Organisasjonsfrihet er grunnleggende prinsipper i Bama og det gjelder enten det er

norske eller utenlandske leverandører. Vi avventer redegjørelsen med spenning, sier Hanne Linert, som er pressekontakt i Bama til NRK Trøndelag.

– Frostaflor har ikke noen problemer med at ansatte organiserer seg, sier daglig leder i bedriften, Johan Morten Vold til NRK.

Han mener Bama har misforstått og blander sammen Frostaflor med Caesar Salad.

Coop-krav ga Fellesforbundet full seier

■ **FROSTA**

Grønprodusentene på Frosta røykte fredspispe med Fellestforbundet tirsdag. Det førte i neste omgang til at Ceasar Salat beholder den viktige avtalen om leveranser til norske Coop-butikker.

Jon Age Fiskum, Anders Nordmeland
og Johan Arnt Nesgård (foto)

LØRDAG 20. NOVEMBER 2010 TRØNDER-AVISA

NYHETER 17



TILLIT: Ordfører Bård Langsåvold (t.v.) stoler på at Terje Viken holder sin del av avtalen med kommunen. T.h daglig leder Johan Hege Lillevold. Bildet er tatt sist sommer ved en annen anledning. FOTO: NILS KRISTIAN THOMPSON EIKELAND

Tomatoppvask i Meråker

MERÅKER

Litauere i stedet for meråkerbygg i Terje Vikens nye gigantgartneri provoserer lokalpolitikkerne.

Anders Nordmeland og Roar A. Fordal
anno@t-a.no / Tlf. 92 82 35 96

Det hypermoderne tomatgartneriet åpnet på Flaamo tidligere i år, og eies 100 prosent av gartnerigründeren. En avtale inngått 13. september 2006 ga Viken et sett med gunstige vilkår for å etablere seg i Meråker (se undersak).

Meråker Grønt er den største etableringen i kommunen siden omstillingsarbeidet startet.

– Vi forventer at minst 50 pro-

sent av de ansatte er bygdefolk. Vår hensikt med å få etableringen var å sikre arbeidsplasser til meråkerbygg som mistet jobben på smelteverket, sier ordfører Bård Langsåvold.

Sentral klausul

Ordføreren innrømmer at han har fulgt medieomtalen etter Trønder-Avisas avsløringer på Frosta med stor uro. Derfor følte han behov for et oppklaringsmøte med Viken.

– Det har dukket opp mye grums som har vært uheldig for Viken på Frosta. Vi var spente på hans versjon. Vi fikk de svarene vi ønsket. Viljen til å rydde opp og skape gode arbeidsforhold er stor. Det er ellers ikke noe som tyder på at det har vært mye kritikkverdighet i Meråker, sier Langsåvold.

En sentral del av avtalen med kommunen var at halvparten av de ansatte skulle rekrutteres fra Meråker. Lokalpolitikere fra flere partier Trønder-Avisa har snakket med er ikke fornøyd med det de har sett så langt.

– Det har vært fire litauere og en lokal lærling i tillegg til daglig leder. Forklaringen på det

har vært at oppstarten måtte skje med «innkjørte» ansatte. Viken lovet at det skal flere norske ansatte på plass etter hvert, sier Langsåvold.

«Meråker-litauere»

Med på møtet torsdag var i tillegg til Langsåvold, formannskapsmedlem Bjørn Aasvold (Sp), daglig leder Nils Karlén i Meråker Utvikling, næringskonsulent Torbjørn Strømstad og to representanter for Fellesforbundet.

Innovasjon Norge bevilget et riskolån på 2,45 millioner kroner og et investeringsstilskudd på 1,65 millioner kroner i november i fjor. Oppslagene fra Frosta om nedisering av organisering og faglige rettigheter opprørte mange. Trønder-Avisa er kjent med at LO-representanter i Innovasjon Norge var på tå hev.

Kilder forteller at de litauiske arbeiderne ble sykset fra Frosta hver dag i starten. Nå er de bosatt i et bolighus på gartneritomta, og skatter til Meråker.

Likevel: Bemanningen med bare litauere blir sett på som en omgåelse av vilkårene i kontrakten.

Ordføreren presiserer at han personlig har hatt en god dialog

med Viken hele veien.

– Han har spilt med åpne kort og har aldri forsøkt å lure meg, sier Langsåvold.

Eier Terje Viken i Meråker Grønt har ikke besvart Trønder-Avisas henvendelser, verken på e-post eller SMS.

FAKTA

Dette er saken

11. oktober: Fire litauere blir sikket for heleri etter funn av mistenkt tyvegods i boligen de leide på Frosta.

13. oktober: Litauerne blir avskjediget av sin arbeidsgiver, Frostaflor-sjef Terje Viken.

15. oktober: Kvinnene mener oppsigelsen har direkte sammenheng med at de organiserte seg en måned tidligere.

26. oktober: Politiet er innstilt på å henlegge straffesaken etter bevisets stilling.

10. november: Sju andre litauere forteller om represaller fra gartnerieierne etter at de organiserte seg.

11. november: Arbeidstilsynet slår til med uanmeldt tilsyn Frostaflor, Caesar Salad og Frostaflor.

15. november: Daglig leder Johannes Vinge i Caesar Salad beklager uttalelser om hjemsendelse av litauere som gikk inn i Fellesforbundet. Frostaflor-sjef Johan Morten Vold lover også å rydde opp. Terje Viken kalt inn på teppet hos Coop-ledelsen i Oslo. Blir pålagt å skvære opp med Fellesforbundet.

16. november: Terje Viken og Fellesforbundet blir enige om veien videre. Dermed beholder Caesar Salad beholder den viktige avtalen om leveranser til norske Coop-butikker.

17. november: Arbeidstilsynet bekrefter funn av dokumenter som viser grov underbetaling av innleide arbeidere fra selskapet Generalta. Johan Morten Vold sier opp avtalen med Generalta.

Joar Håve Ap-topp i Stjørdal

STJØRDAL: Joar Håve (bildet) er nominert på førsteplass på Stjørdal Arbeiderparti sin liste til kommunevalget. Han vil dermed bli hovedutfordreren til sittende Sp-ordfører Johan Arnt Elverum som har sagt ja til gjenvalg. Arbeiderpartiet har i dag flest representanter i kommunestyret i Stjørdal, men samarbeidet mellom partiene Sp, H, Kr.F, V og Frp har rent flertall i kommunestyret. De fire første på Ap-listen i Stjørdal er kumulert:

Joar Håve	Hegra
Rose Vinge	Skatval
Jan Inge Kaspersen	Lånke
Sissel Bakken	Stjørdal
Erlend Størseth	Stjørdal
May Britt Ervik Sørmo	Lånke
Per Moen	Forradal
Bente Lillian Vatn	Skatval
Erling Weydahl	Hegra
Inger Johanne Uthus	Lånke
Kåre Børseth	Stjørdal
Elin Friheim	Hegra
Thomas Fossen	Forradal
Renate Ekrem	Stjørdal
Kjell Almestad	Skatval
Ann Inger Leirtrø	Lånke
Jan Algar Selin	Stjørdal
Marit Wahl	Stjørdal
Per Erik Moen	Forradal
Sigrun Bremseth	Lånke
Einar Østereng	Stjørdal
Martha Berbu	Stjørdal
Vegard Løkken	Skatval
Karin Kristoffersen	Skatval
Ole Jørgen Kaspersen	Lånke
Inger Anne Wahl	Stjørdal
Tor Inge Pedersen	Stjørdal
Marit Mæhre	Skatval
Gard Frode Holmberg	Lånke
Tone Børseth	Stjørdal
Torbjørn Fagerli	Stjørdal
Ann Mari Almestad	Skatval
Geir Ståle Johnsen	Lånke
Tove Moan Andersen	Hegra
Torstein Dybdal	Lånke
Elisabeth Pedersen	Skatval
Nils Baar	Skatval
Ann Marita Myren	Lånke
Alf Kaspersen	Lånke
Camilla Høis Fossen	Forradal
Bjørn Tore Eriksen	Stjørdal
Sunniva Leirfall	Stjørdal
John Arve Forbord	Skatval
Jord Buan Hernes	Hegra
Stian Flobergseter	Forradal
Torill Olsen	Hegra
Jon Arve Mæhre	Skatval

3,5 millioner til tvangsreturer

Hittil i år er det sendt ut flere utlendinger uten lovlig opphold i Norge enn noen gang tidligere. Regjeringen vil ha ut enda flere og bevilger 3,5 millioner kroner ekstra til tvangsretur.

Regjeringens mål for utsendelser ble økt fra 3.700 til 4.200 i revidert nasjonalbudsjett for 2010. Per 31. oktober hadde politiet tvangsreturnert 3.961 personer.

– Politiets utlendingsenhet ser ut til å overoppfylle måltallet for tvangsreturer. På tross av rekordstore returall vil regjeringen holde trykket på uttransportering ut 2010. Derfor bevilger vi nå ytterligere 3,5 millioner kroner for å kunne uttransportere enda flere i år, sier justisminister Knut Storberget (Ap).

Han understreker tiltakenes betydning for asylinstutts legitimitet. (NTB)

Vikens superavtale

MERÅKER: Terje Viken fikk kjøpt gartneritomta for kroner 1 – en – av Meråker kommune, men må punge ut med 1,3 millioner kroner dersom den selges innen 10 år.

Omstillingsstyret bevilget også Viken 447.000 kroner i etableringstilskudd i mars i år gjennom selskapet Meråker Utvikling.

I følge ordfører Bård Langsåvold har kommunen spyttet i enda mer, blant annet mil-

lionbeløp med overtakelse av overføringslinja som sikrer gartneriet billig nettleie og lav strømpris. Linja sikrer riktignok flere enn gartneriet gunstige vilkår.

Viken søkte også og fikk kommunen med på å endre avtalepart fra Meråker Grønt til Terje Viken Eiendom AS. Bakgrunnen for dette var at Vikens eiendomsselskap sto som eier av Stjørdal Gartneri som brant ned i 2007. Kravene for å få utbetalt

forsikringssummen var at et nytt veksthus ble satt opp i samme selskap.

Det hadde verken bankforbindelsen SpareBank 1 SMN eller Innovasjon Norge noe imot, ifølge saksframlegget til Meråker kommune.

Meråker Grønt har en avtale med Coop Midt-Norge om produksjon av 400 tonn tomat årlig. Dagens veksthus er på 5,2 mål, men det er planer om ett veksthus til på seks mål.

6 NYHETER

TRØNDER-AVISA TIRSDAG 23. NOVEMBER 2010

■ FAKTA

Dette er saken

11. oktober: Fire litauere blir siktet for heleri etter funn av mistenkt tyvegods i boligen de leide på Frosta.

13. oktober: Litauerne blir avskjediget av sin arbeidsgiver, Frostaflor-sjef Terje Viken.

15. oktober: Kvinnene mener oppsigelsen har direkte sammenheng med at de organiserte seg en måned tidligere.

26. oktober: Politiet er innstilt på å henlegge straffesaken etter bevisets stilling.

10. november: Sju andre litauere forteller om represalier fra gartnerierne etter at de organiserte seg.

11. november: Arbeidstilsynet slår til med uanmeldt tilsyn Frosta-grønt, Caesar Salad og Frostaflor.

15. november: Daglig leder Johannes Vinge i Caesar Salad beklager uttalelser om hjemsendelse av litauere som gikk inn i Fellesforbundet. Frosta-grønt-sjef Johan Morten Vold lover også å rydde opp. Terje Viken kalt inn på teppet hos Coop-ledelsen i Oslo. Blir pålagt å skvære opp med Fellesforbundet.

16. november: Terje Viken og Fellesforbundet blir enige om veien videre. Dermed beholder Caesar Salad beholden den viktige avtalen om leveranser til norske Coop-butikker.

17. november: Arbeidstilsynet bekrefter funn av dokumenter som viser grov underbetaling av innleide arbeidere fra selskapet Generalta. Johan Morten Vold sier opp avtalen med Generalta.

22. november: Arbeidstilsynets rapporter beskriver grov lovbrudd ved de tre Frosta-bedriftene. Gir 12 pålegg om utbedringer.



DOBBELT OPP: Arbeidere ved Caesar Salad jobbet enkelte dager over dobbelt så mange timer som de hadde anledning til; på det meste opp i 18,5 timer på ett døgn.

Jobbet 18,5 timer i døgnet på Frosta

■ FROSTA

En arbeider ved Caesar Salad arbeidet på det meste fra klokka 07.00 om morgenen til 00.30 neste dag. Det skjedde 18. oktober i år.

Anders Nordmeland og Therese Bjørnsen Kirkesæther (foto) anno@t-a.no / Tlf. 92 82 35 96

Tre andre jobbet fra 8.00 til 00.30. I timelistene står det at de jobbet 17 timer og 16 timer.

Det viser timelister som Trønder-Avisa har fått tilgang til. Listene er også med i materialet som Arbeidstilsynet fikk fra bedriften under det uanmeldte tilsynet 11. november.

Tilsynsrapportene som ble offentliggjort i går, viser omfattende brudd på arbeidsmiljøloven og allmenngjøringsforskriften ved bedriftene Caesar Salad, Frosta-grønt og Frostaflor.

– Det vi har avdekket er meget alvorlig. Vi gir nå bedriftene pålegg om å rydde opp innen bestemte frister – og krever at

forbedringene skal synliggjøres, sier seniorinspektør Gunnar Løvås i Arbeidstilsynet.

Mistet fingerledd

Arbeidstilsynet har timelister ved Frosta-bedriftene som viser at enkelte arbeidere har jobbet opp til 286,5 timer per måned. Det betyr 11 timers arbeidsdag hver dag i 26 dager.

Dokumentasjonen viser at arbeiderne jobber både helg og uke. Ingen har fått tillegg for å jobbe i helgene.

– Når du jobber så mye, går det på sikkerheten løs. Du blir sløv og sliten, og risikoen for at det kan skje alvorlige ulykker øker betraktelig, sier Løvås.

Arbeidstilsynet er kjent med kun én arbeidsulykke ved Caesar Salad. Den skjedde i 2009. Arbeideren forteller til Trønder-Avisa at han mistet det ytterste fingerleddet på to fingre i ulykken – som skjedde ved en kuttemaskin.

– Jeg var veldig sliten og hadde jobbet i 12 timer da ulykken skjedde. I dagene forut hadde jeg jobbet 15-16-17 timer, sier mannen.

Saken ble anmeldt til politiet, men senere henlagt etter bevisets stilling.

Grove brudd

Arbeidstilsynets rapporter dokumenterer det samme som Trønder-Avisa har avslørt de siste ukene:

- Ulovlige arbeidsavtaler
- Ikke betalt overtids tillegg på minimum 40 prosent av timesatsen
- Ulovlig overtid
- Underbetaling. Ikke betalt minstelønn etter allmenngjøringsforskriften for grøntsektoren.

Må rydde opp snarest

Bedriftene får frist til 6. desember med å ordne opp i arbeidsavtalene, og til 15. desember med å etterbetale overtids tillegg, innføre lovlig arbeidstid og etterbetale arbeiderne slik at de får betalt minstelønn på 117,15 kroner per time (fast ansatte utover seks måneder).

Bedriftene er også pålagt skriftlig tilbakemelding innen 1. desember hvis de har noen kom-

mentarer. – Hva kan det ha seg at tilsyn både i 2006 og 2008 ikke avdekket lovbrudd slik dere har funnet nå?

– Det kan vi selvfølgelig ha våre tanker om. Vi håper nå at det blir ryddet opp i bedriftene på Frosta, og at de etterlever gjeldende lover og regelverk, sier Gunnar Løvås.

Også i Meråker

Arbeidstilsynet fant også brudd på arbeidsmiljøloven under det uanmeldte tilsynet ved Meråker Grønt AS 10. november. Meråker Grønt eies 100 prosent av Terje Viken, som også eier 50 prosent av Frostaflor.

Bruddene er ikke så alvorlige som på Frosta, men også i Meråker ble det påvist ulovlige arbeidsavtaler, ulovlig overtid, og ikke praksis med overtids tillegg på minimum 40 prosent av timesatsen. Tilsynet avdekket blant annet arbeidsdager på opptil 14 timer og arbeidsuker på 66,5 timer.

Meråker Grønt har fått frist til 6. desember og 15. desember med å rydde opp.

– Tas selv sagt til etterretning

Frosta Grønt, Frosta Flor, Caesar Salad og Meråker Grønt sendte i går kveld ut fire liklydende pressemeldinger, der de skrev følgende:

– Forholdene Arbeidstilsynet har påpekt i sin rapport er alvorlige. Vi tar selv sagt tilsynets varsel om pålegg til etterretning. Nødvendige endringer i våre arbeidsavtaler og rutiner ble iverksatt forrige uke for å sikre våre medarbeidere arbeidsvilkår og arbeidsavtaler som er i tråd med

norske regler. Vi skal nå ytterligere gjennomgå dette for å sikre at tilsynets pålegg imøtekommes, samt selv sagt levere den dokumentasjon Arbeidstilsynet ber om, heter det i pressemeldingene.

– Vi har et selvstendig ansvar for å sikre at virksomheten drives etter vedtatte lover og regler. Vi har et nyttig og konstruktivt samarbeid med Fellesforbundet og Arbeidstilsynet som selv sagt videreføres, heter det videre.

Utsetter Generalta-avgjørelse

FROSTA: Arbeidstilsynet mener at de har funnet mulige lovbrudd i det litauiske utleieselskapet UAB Generalta. Dette firmaet har i årevis forsynt gartnerier og produsenter på Frosta med arbeidskraft.

– Vi trenger mer tid før vi konkluderer. Vi har også etterlyst ytterligere timelister, og må få oversatt materialet fra litauisk til norsk, sier Gunnar Løvås (bildet). Arbeidstilsynet

vil blant annet ettergå Generaltas praksis med å titulere arbeidere som praktikanter.

Gjennom dette betales bare 60 prosent av det som ufaglærte faste ansatte har krav på.

Fra før er det kjent at Arbeidstilsynet har påvist timelønn på 70 kroner og 50 øre hos utleide arbeidere fra Generalta.



Trønder-Avisa 10. november 2010.



Trønder-Avisa 11. november 2010.



Trønder-Avisa 18. november 2010.